

2.思政队伍培训方案

(1) 与重庆电子工程职业学院签署的教师创新能力提升培训方案



重庆电子工程职业学院
CHONGQING COLLEGE OF ELECTRONIC ENGINEERING

内部方案☆请勿外传

培 训 方 案

教育部全国重点建设职业教育师资培养培训基地
重庆电子工程职业学院基地
2021年12月

教育部全国重点建设职业教育师资培养培训基地电话 023-65926262 传真：023-65926267

隆化职业学院
支行黑街分理处
2500031

一、**培训时间**：自 2021 年 12 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止。

（具体时间根据双方工作情况及疫情防控要求，经双方协商后安排）

二、**培训地点**：重庆电子工程职业学院国培基地及校外教学实践基地

三、**培训师资**：省内外教育主管部门、高校、双高职业院校知名教授及管理、教学一线名师；

四、**培训中的服务**：为学员配备听课用笔、笔记本、培训合影、培训包等；授课期间为学员提供时令茶点、咖啡等；

五、考核及证书

由重庆电子工程职业学院国培基地和重庆市南川隆化职业中学校共同对培训学员进行管理和考核。学员完成全部课程经考核结业后，由重庆电子工程职业学院国培基地为学员颁发结业证书。

六、培训经费

培训总经费：小写：680000 元；大写：陆拾捌万元整。（含方案调研、项目论证、专家课酬、交通、食宿、学员食宿、保险、学习资料、校外实践教学、项目管理、防疫物资等各项费用）

（详细经费见后面附件三）

七、通信地址及联系方式

地址：重庆市大学城东路 76 号重庆电子工程职业学院（401331）

联系人：培训中心 张亚 电话：023-65926262、18623562616

教育部全国重点建设职业教育师资培养培训

重庆电子工程职业学院基地

2021 年 12 月 1 日

附件一：培训计划安排表

(一) 班主任培训计划安排表

日期		内容	负责人	单位、职务或职称
3月17日 (周四)	下午	报到、入训安全及疫情防控教育等	班主任	国培基地办
3月18日 (周五)	上午	开班式	班主任	国培基地办
	上午	班主任情绪管理与沟通技巧	屈正良	湖南农业大学、教授，硕士生导师
	下午	坚持文化自信，回归教育本质，落实“立德树人”根本任务	吴焱岷	副教授、重庆市“优秀思想政治教育工作者”。教育部国家级教学成果一等奖获得者
3月19日 (周六)	上午	班主任艺术和技巧	张华敏	博士，2015年重庆市高校辅导员年度十大人物，2017年重庆市辅导员择优资助计划人员，2018重庆最美女教师
	下午	实践教学：重庆立信职业教育中心	蒋红梅	重庆立信职业教育中心党委书记、校长
3月20日 (周日)	上午	《中职班主任的职责》	周 劼	重庆市教育科学研究院教研员，高级讲师。重庆市中职教育专业教学指导委员会专家
	下午	中职班级管理中的“管与育”	罗 慧	教育部职业院校外语类专业教学指导委员会委员，英国雷丁大学访问学者，重庆市最美中职班主任
3月24日 (周四)	下午	报到	班主任	国培基地办
3月25日 (周五)	上午	《讲好党的故事 赓续红色血脉》	郑 洁	重庆邮电大学马克思主义学院副院长，教授
	下午	实践教学：重庆市女子职业高级中学	张小平	重庆市女子职业高级中学、副校长

3月26日 (周六)	上午	中职班主任能力比赛方案解读与策略	曹礼静	荣昌区职业教育中心党委书记、二级研究员、国家万人计划教学名师、享受国务院政府特殊津贴
	下午	《修炼你的教育魅力——中职班主任成长微言》	余国良	全国知名中职教育专家、全国职业院校学生工作者联席会高级顾问
3月27日 (周日)	上午	《师德师风与教师专业发展的实践探索》	胡玲	四川省什邡市职业中专学校，四川省心理特级教师，教育部师培项目培训专家
	下午	结业式、返程	班主任	国培基地办

备注：实际教学专家会略有调整，以教学班主任通知为准

(二) 教学创新能力提升培训计划安排表

日期	内容	负责人	职务、职称
第一天 (周日)	报到	班主任	
	开班式	张亚	基地办副主任、副教授
第二天 (周一)	高水平学校建设路径与实践	聂强	校长、教授、博导
	国家级教学成果申报经验分享	武春岭	享受国务院特殊津贴专家、二级教授、国家“万人计划”教学名师
第三天 (周二)	专业群的组群逻辑与课程体系构建	龚小勇	学校党委副书记、享受国务院特殊津贴专家、二级教授
	校史馆、南校区各专业实训中心参观	班主任	
第四天 (周三)	专业群课程体系构建与资源开发——以信息安全与管理国家高水平专业群为例	何欢	重庆英才·名家名师、国家精品资源共享课负责人、教授
	党史教育现场教学（白公馆、渣滓洞、红岩魂纪念馆）	班主任	
第五天 (周四)	打造优质课堂——教学能力大赛经验分享	代才莉	全国教学能力大赛一等奖第一名、国家精品在线开放课程负责人
	专业人才培养方案的编制	童世华	重庆名师培养计划教学名师、黄炎培全国杰出教师

教育部全国重点建设职业教育师资培养培训基地电话 023-65926262 传真：023-65926267

第六天 (周五)	新时代背景下的职业院校科研与服务	许磊	重庆英才、享受国务院特殊津贴专家、教授
	课程思政示范课申报经验分享	彭华	国家课程思政示范课负责人、教授
第七天 (周六)	返程		

(三) 电子、计算机专业课教师培训计划安排表

日期	内容	负责人	职务、职称
2022年8月28日	报到	班主任	
2022年8月29日 =12月3日	分专业跟岗访学、理实一体化研修	冯伟思 易国建	

(四) 全员教师培训计划安排表

日期		内容	负责人	单位、职务或职称
第一天	上午	职业教育新理念、新思维	李新发	教育部国培项目办副主任、天津职业技术师范大学
	下午	党史学习	闫建	中共重庆市委党校教授
第二天	上午	职业院校高质量发展的内涵建设与管理	聂强	重庆电子工程职业学院院长、教授、博士生导师
	下午	坚持文化自信，回归教育本质，落实“立德树人”根本任务	吴焱岷	副教授、重庆市“优秀思想政治教育工作者”。教育部国家级教学成果一等奖获得者

附件二：培训费用预算表

一、班主任培训

培训时间	参训人数	标准	费用合计（元）	备注
7天	30人	900元/人/天	189000	

二、教学能力创新提升培训

培训时间	参训人数	标准	费用合计（元）	备注
7天	40人	900元/人/天	252000	

三、（电子、计算机）专业课教师跟岗培训

培训时间	参训人数	标准	费用合计（元）	备注
90天	2人 (每个专业1人)	1000元/人/天	180000	

四、教师全员培训

培训时间	参训人数	标准	费用合计（元）	备注
2天	300人左右	29500元/天	59000	

以上四项培训费用总计：680000元

（2）隆化职中“以案四说”警示教育暨“以案四改”“师德师风专项整治”工作实施方案

南隆职委〔2022〕25号

**中共重庆市南川隆化职业中学校委员会
关于印发“以案四说”警示教育暨“以案四改”
“师德师风专项整治”工作实施方案的通知**

各党支部、科室、产业系（部）：

《中共重庆市南川隆化职业中学校委员会“以案四说”警示教育暨“以案四改”“师德师风专项整治”工作实施方案》经学校党委会研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共重庆市南川隆化职业中学校委员会

2022年5月25日

中共重庆市南川隆化职业中学校委员会 “以案四说”警示教育暨“以案四改”“师德师风专项整治”工作实施方案

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记视察重庆重要讲话精神，进一步推进“以案四说”从警示向促改深化拓展，深入贯彻落实区委教育工委《全区教育系统“以案改治理、以案改监管、以案改制度、以案改作风”工作方案的通知》（南川教工委〔2021〕5号）和《南川区教育系统师德师风问题专项整改工作方案》要求，结合学校工作实际，深化标本兼治，不断以治标促进治本，全面净化政治生态，推动全面从严治党向纵深发展，特制定如下实施方案：

一、重要意义

开展“以案四说”警示教育和“以案四改”“师德师风专项整治”工作是认真贯彻习近平总书记对重庆重要指示精神的具体体现，是落实中央第十二巡视组巡视重庆市反馈意见教育领域问题整改的具体措施，着力推动“以案四说”警示教育向“以案四改”“师德师风专项整治”促改深化拓展，全面干净彻底肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒，消除邓恢林案件负面影响。坚持突出问题导向，加强分类指导，强化以党史学习教育为重点的“四史”学习教育，引导全体教职工坚定理想信念、厚植爱国

情怀、涵养高尚师德，不断优化净化学校的育人环境，为推进我校创建重庆市高水平中职学校和全国“双优”中职学校提供坚强政治保障。

二、工作目标

通过“以案四说”警示教育、师德师风专题教育，充分运用“以案四改”典型案例，坚持以“案”为基础、以“改”为目标，查找思想上、制度上、体制机制上存在的问题，深挖问题根源，查找风险漏洞，强化警示教育，整改突出问题，健全完善制度，建立长效机制，促进权力结构配置更加科学、权力运行更加规范透明，从根本上遏制同类违纪违法、违反师德师风问题在我校发生，推动全面从严治党向纵深发展。

三、组织领导

组 长：张 健

副组长：程国建、吴文伦、王贵红

成 员：唐绪龙、韦 娜（大）、蒋佳佳、艾炜婷、赵志章、聂 航、罗光明、李长春、孙 琳、张 鑫、丁建洪、邬学平、张远伟、张 恒、何德杨、谯 梁、马 雪、杨士连、王成云、阳登群、孙保辉、杨 志、艾 龙、韦 娜（小）、王 刚、程志新、王 健、杨 凤、李 黎

领导小组下设工作办公室在学校党政办公室，由韦娜同志兼任主任，负责“以案四改”“师德师风专项整改”日常工作。

四、工作安排

(一)深入宣传动员（2022年5月）

学校党委召开“以案四说”警示教育暨“以案四改”“师德师风专项整治”工作部署会议,全校党员干部、教职工参加,对“以案四说”警示教育暨“以案四改”“师德师风专项整治”工作进行安排部署和宣传动员,集中开展警示教育。各支部组织专题会议讨论发言,在工作部署会上分别就“以案四说”表态,其中以案说纪（升学部党支部）、以案说法安保服务产业系党支部）、以案说德（现代制造产业系党支部）、以案说责（现代服务产业系党支部）。

(二)开展学习讨论（2022年6月上旬）

各支部、科室、产业系（部）要对照“典型案例”，以形式主义和官僚主义和违反中央八项规定精神、违反教师职业道德行为等案件为重点，以身边事教育身边人，最大限度发挥身边典型案例和违纪违法党员干部忏悔录的反面教材作用，以案明纪、举一反三，进一步增强“以案四说”专题教育警示作用，增强“以案四改”“师德师风专项整治”的针对性、实效性。要组织党员干部、教职工集中观看一次警示教育片，开展一次党风廉政建设主题党日活动和师德师风专题教育，邀请分管联系校领导上一次廉政党课，党员干部撰写一篇学习心得体会等形式，认真组织开展学习讨论，提升教育实效。

(三)全面剖析整改（2022年6月中下旬——7月上旬）

对照中央第十二巡视组巡视重庆市反馈意见、区委巡视反馈意见和典型案例，各支部通过领导点、同志提、群众议等方式，着力

查找存在的各类作风问题，列出问题清单，要认真梳理排查廉政风险点，制定整改方案，建立整改台账，明确责任人和完成时限。全体教职工要写一篇心得体会、提交一份自查材料；党员干部要参加一次专题组织生活会。通过查摆问题、自我剖析，切实做到以查促建、以查促管、以案促教。

（四）完善制度阶段（2022年7月底）

通过对照查摆问题结合整改情况，查漏补缺，进一步完善学校规章制度和廉政风险防控措施，建立制度管权、管事、管人的长效机制。

（五）监督检查阶段（2022年8月）

工作领导小组将通过监督检查、随机抽查、跟踪问效等方式对各支部“以案四改”“师德师风专项整改”工作开展情况进行监督检查，把检查情况纳入年度目标管理和党风廉政建设考核内容，确保“以案四改”“师德师风专项整改”工作取得实实在在的成效

五、工作要求

（一）提高认识，明确任务。各支部、科室、产业系（部）要坚持问题导向，明白“改什么”，以巡察、案件查办等暴露出的问题作为整改方向，重点解决制度不完善、权利监督制约机制不健全、职能监管不到位、政策水平和业务能力不足、作风不严不实、违反师德师风等问题；要坚持目标导向，明白“怎么改”，以案改治理，针对普遍性问题进行系统治理；要以案改监管，加大监督管理力度，规范各类行为；以案改制度，着力建章立制，

从根源上防止违纪违法行为发生；要以案改作风，有针对性地解决不敢抓不敢管、不担当不作为的问题，切实改进工作作风，强化担当精神。

（二）统筹结合，一体推进。将“以案四说”“以案四改”与“师德师风专项整治”贯通起来，与落实巡察等各类监督检查反馈问题整改结合起来，与不断建立“不忘初心、牢记使命”制度结合起来，与落实全面从严治党政治责任结合起来，与落实各项规章制度结合起来，融入日常，一体部署、一体推进、一体查验。

（三）建立机制，确保实效。建立“以案四改”“师德师风专项整治”责任落实、督导检查和责任追究机制，把“以案四改”、“师德师风专项整治”情况纳入部门综合目标考核、支部考核、中层干部年度考核、优秀共产党员评比的重要内容，统筹做好“以案四改”“师德师风专项整治”监督检查工作，对行动慢、落实差、工作开展不力的，严肃追究责任，确保工作开展取得实效。

附件：1.xxx 党支部“以案四改”“师德师风专项整治”专题会议讨论发言情况记录表
2.典型案例 3.教育部警示教育资料：违反中小学教师职业行为十项准则典型案例
4.教育部公开曝光 8 起违反教师职业行为十项准则典型案例

附件 1：xxx 党支部“以案四改”“师德师风专项整
治”专题会议讨论发言情况记录表

党支部：

支部书记签字：

主持人	时间	地点	应到人数	实到人数	记录人
一、会议基本情况 二、讨论发言情况 1. XXX 同志 2. XXX 同志 					

附件 2：典型案例

一、东城街道北郊社区干部杨英、曾小琴、何小华等人贪污案

东城街道北郊社区党委原书记杨英，违反政治纪律，与他人串供，对抗组织审查；违反廉洁纪律，私分殡仪馆工程项目矛盾纠纷协调工作经费 20000 元、虚报中石化石油工程地球物理有限公司华东公司补偿款 32990 元，个人实得 25000 元；违反群众纪律，用北郊居委五保户蒋某某（生活不能自理，其存折由居委代管）个人资金 12250 元为北郊居委会工作人员每人购买西装一套，私分蒋某某个人资金 19420 元，个人实得 4855 元；涉嫌职务犯罪，利用其职务便利，伙同曾小琴等人，采取侵吞、骗取等非法手段，私分转非安置补助费、创卫项目资金等 1,045,670.80 元，个人从中实得 349,356 元；利用其职务便利，伙同曾小琴等人私分集体资金 1,063,363.64 元，个人从中实得 341,533 元。2020 年 4 月，经区纪委会常委会、区监委委务会研究，决定给予杨英开除党籍处分；涉嫌犯罪问题移送司法机关处理；将杨英违纪违法所得退赔被侵害群众、退赔被侵害集体经济组织，退赔后余款收缴区财政。2020 年 7 月，南川区法院判决杨英犯贪污罪、职务侵占罪，判处有期徒刑八年。

东城街道北郊居委会原主任曾小琴，违反政治纪律，与他人串供，对抗组织审查；违反廉洁纪律，私分殡仪馆工程项目矛盾纠纷协调工作经费 20000 元、虚报中石化石油工程地球物理有限公司华东公司补偿款 32990 元，个人实得 27990 元；违反群众纪

律，用北郊居委五保户蒋某某（生活不能自理，其存折由居委代管）个人资金 12250 元为北郊居委会工作人员每人购买西装一套，私分蒋某某个人资金 19420 元，个人实得 4855 元；利用其职务便利，伙同杨英等人，采取侵吞、骗取等非法手段，私分转非安置补助费、创卫项目资金等 1,045,670.80 元，个人从中实得 353,358.80 元；利用其职务便利，伙同杨英等人私分集体资金 1,063,363.64 元，个人从中实得 340,714.64 元。2020 年 4 月，经区纪委会、区监委委务会研究，决定给予曾小琴开除党籍处分；涉嫌犯罪问题移送司法机关处理；将曾小琴违纪违法所得退赔被侵害群众、退赔被侵害集体经济组织，退赔后余款收缴区财政。2020 年 7 月，南川区法院判决曾小琴犯贪污罪、职务侵占罪，判处有期徒刑八年。

东城街道北郊居委会原委员、综合服务专干何小华，违反群众纪律，用北郊居委五保户蒋某某（生活不能自理，其存折由居委代管）个人资金 12250 元为北郊居委会工作人员每人购买西装一套，私分蒋某某个人资金 19420 元，个人实得 4855 元；利用其职务便利，伙同他人，采取侵吞、骗取等非法手段，私分转非安置补助费、创卫项目资金等 682698 元，个人从中实得 227566 元；利用其职务便利，伙同他人私分集体资金 113650 元，个人从中实得 37616 元。2020 年 5 月，经区纪委会、区监委委务会研究，决定给予何小华开除党籍处分；涉嫌犯罪问题移送司法机关处理；将何小华违纪违法所得退赔被侵害群众、退赔被侵害集体经济组

织，退赔后余款收缴区财政。2020年7月，南川区法院判决何小华犯贪污罪、职务侵占罪，判处有期徒刑三年六个月。

二、金山镇金狮村党支部原书记邹大银贪污受贿案。邹大银作为南川区金山镇金狮村党支部书记，利用协助金山镇政府实施扶贫项目建设的职务便利，采取虚报扶贫项目的非法手段，贪污国家扶贫资金10万元；邹大银在担任金狮村委会主任期间，利用其协助金山镇政府从事公务的职务便利，为他人谋取利益，收受他人贿赂款共计10万元。2020年9月，经区纪委会、区监委委务会研究，决定给予邹大银开除党籍处分，将邹大银涉嫌犯罪问题移送司法机关处理。

三、区属国有企业林产公司原工作人员冉鑫挪用公款案。冉鑫作为南川区林产公司出纳，身为国家工作人员，利用职务之便，挪用公款450万元，归个人使用，其中430万元超过三个月未归还。2020年1月，经区纪委会、区监委委务会研究，冉鑫涉嫌犯罪问题移送司法机关处理。2020年7月，南川区法院判决冉鑫犯挪用公款罪，判处有期徒刑九年。

四、南川一中原党委书记冯绍松违纪违法问题。冯绍松作为南川一中原党委书记，身为党员领导干部，纪律法律观念涣散，一心捞钱，贪得无厌，师德失范，严重违反党的纪律，违反国家法律法规。经调查，2005年至2019年春节期间，冯绍松收受南川区知识书城老板邓某某16500元现金红包及1900元的烟酒。2015年3月至2019年9月，冯绍松收受南川区知识书城老板邓某某9

个学期的教辅资料回扣 1271959.06 元，个人实得 740000 元，余款被安排拿给王某某及年级组长、班主任、科任老师等。2020 年 6 月，收受郑某某感谢费 20000 元。2017 年至 2020 年春节期间，收受南川区新华书店教材科科长杨某某感谢费 20000 元。2020 年 11 月，经区纪委会、区监委委务会研究，给予冯绍松开除党籍、开除公职处分，冯绍松涉嫌犯罪问题移送司法机关处理。

附件 3：教育部警示教育资料：违反中小学教师职业行为十项准则典型案例

一、某中学教师肖某某在课堂上歧视、侮辱学生问题。2021 年 2 月，肖某某在课堂上发表通过家长收入水平质疑家长素质以及歧视、侮辱学生等言论。肖某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第五项规定。根据《中华人民共和国教师法》《中国共产党纪律处分条例》《教师资格条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》等相关规定，给予肖某某党内严重警告处分，降低岗位等级处理并调离岗位；撤销其教师资格，收缴教师资格证书，将其列入教师资格限制库，5 年内不得重新取得教师资格。对学校主要负责人进行问责，给予党内警告处分。

二、某学校教师许某某体罚学生问题。2019 年 3 月 29 日，许某某用笞帚木把对未达到英语月考目标分数的 25 名学生进行体罚，造成部分学生腿部、臀部、背部等部位淤血、红肿。许某

某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第五项规定。根据《中华人民共和国教师法》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018 年修订）》，对许某某予以辞退，按程序撤销其教师资格，同时追究教育行政部门相关负责人及学校校长等的责任。

三、某学校教师徐某某体罚学生问题。2020 年 9 月，徐某某在管教学生过程中，采取不当方式，造成学生身体损伤。徐某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第五项规定。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018 年修订）》等相关规定，给予徐某某警告处分，认定其当年师德考核不合格，扣除其一年绩效工资，三年内不得评优评先；对学校时任校长、分管副校长和年级主任进行约谈提醒。

四、某中学教师耿某带领学生应援娱乐明星问题。2020 年 5 月，耿某在上课时间带领学生为娱乐明星应援，并录制视频在网络传播，造成不良影响。耿某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第三项规定。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018 年修订）》等相关规定，给予耿某停职检查处理；对学校校长进行诫勉谈话。

五、某小学教师胡某某学术不端问题。2015 年以来，胡某某多次抄袭他人作品用于自己出版书籍、发布微信公众号推文以及主编教材等，并获得多项荣誉称号。胡某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第八项规定。根据《事业单位

工作人员处分暂行规定》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等相关规定，撤销胡某某副校长职务、调离教学岗位，撤销所获荣誉称号。

六、某小学教师那某某违规收受学生家长礼品礼金问题。某省对中小学教师违规收受礼品礼金和有偿补课典型问题进行通报。其中某小学教师那某某违规收受某学生家长6次微信转账共计2200元。那某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第九项规定。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》，给予那某某记过处分，扣发当年绩效工资和奖金，取消当年评先评优晋级资格，全额退返违纪所得；学校教学负责人被批评教育。

七、某中学教师贾某长期违规有偿补课问题。某市教育局在专项整治中查明，某中学教师贾某长期违规有偿补课，情节较为严重，违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第十项规定。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》，给予贾某降低岗位等级处分，调离工作岗位。对其所在学校负责人进行约谈，取消学校年终考评评优资格。

八、某中学校教师李某某寒暑假期间组织有偿补课，在教育管理学生过程中简单粗暴等问题。2020年，李某某于寒暑假期间组织所带班级学生进行有偿补课，在学生管理教育过程中简单粗暴，言语失当。李某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第五、十项规定。根据《中小学教师违反职业道德

行为处理办法（2018年修订）》等相关规定，给予李某某解聘处理，并责令其退还所收补课费；给予学校常务副校长停职检查、扣罚一年岗位工资和职务津贴的处理。

九、某中学教师刘某开办校外培训班、诱导学生参加有偿补课问题。2018年，刘某开办某艺术培训中心，利用晚上和周末为本校及校外学生进行有偿补课。刘某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第十项规定。根据《事业单位工作人员处分暂行规定》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等有关规定，对刘某做出行政警告处分，扣除一年奖励性绩效工资、取消其两年内评优评先资格、全校范围内作出检查的处理。对学校主要负责人进行通报批评、诫勉谈话。

十、某小学教师肖某猥亵学生问题。2018年至2019年期间，肖某利用教导主任和教师身份便利，猥亵多名未成年女学生，被当地法院判处有期徒刑7年6个月。肖某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第七项规定。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等相关规定，给予肖某开除公职处分，其教师资格依法丧失，注销并收缴其教师资格证书，终身不得重新申请认定教师资格。

十一、某中学教师吴某某性骚扰学生问题。吴某某隐瞒真实身份和年龄，通过微信与在校女学生进行低俗聊天，用淫秽语言挑逗，向女学生传播色情视频、图片等。以上行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第七项规定，根据《中国共产党纪律处分

条例》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》，给予吴某某开除党籍、开除公职处分，依法撤销其教师资格。

十二、某学校教师许某某性侵学生问题。2020年1月，许某某在辅导学生课业过程中，性侵多名女学生，被当地法院判处无期徒刑。许某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第七项规定。根据《中国共产党纪律处分条例》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等相关规定，给予许某某开除党籍、开除公职处分，其教师资格依法丧失，注销并收缴其教师资格证书，终身不得重新申请认定教师资格；对学校领导班子进行通报批评、集体约谈；对学校党总支书记进行通报批评，撤销其党内职务，免去其学校董事会董事、校长、法人代表职务；对学校党总支副书记、小学部支部书记进行通报批评，给予其党内警告处分，免去其学校董事会董事、副校长职务，并降低岗位等级。

附件4：教育部公开曝光8起违反教师职业行为十项准则典型案例

一、天津市咸水沽二中教师肖某某在课堂上歧视、侮辱学生问题。2021年2月，肖某某在课堂上发表通过家长收入水平质疑家长素质以及歧视、侮辱学生等言论。肖某某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第五项规定。根据《中华人民共和国教师法》《中国共产党纪律处分条例》《教师资格条例》《事

业单位工作人员处分暂行规定》等相关规定，给予肖某某党内严重警告处分，降低岗位等级处理并调离岗位；撤销其教师资格，收缴教师资格证书，将其列入教师资格限制库，5年内不得重新取得教师资格。对学校主要负责人进行问责，给予党内警告处分。

二、河北省石家庄市第十二中学教师刘某开办校外培训班、诱导学生参加有偿补课问题。2018年，刘某开办“金冠艺术培训中心”，利用晚上和周末为本校及校外学生进行有偿补课。刘某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第十项规定。根据《事业单位工作人员处分暂行规定》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等有关规定，对刘某做出行政警告处分，扣除一年奖励性绩效工资、取消其两年内评优评先资格、全校范围内作出检查的处理。对学校主要负责人进行通报批评、诫勉谈话。

三、陕西省宝鸡市扶风县第三小学教师赵某某体罚学生问题。2021年3月5日，因某学生作业中一道数学题未带计量单位，赵某某欲用卷成筒状的书本打手训诫，在该生闪躲后，将书筒从讲台扔向该生，导致该生右侧面软组织挫伤，右眼及面颊部挫伤。其行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第五项规定。根据《中国共产党纪律处分条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等相关文件，给予赵某某党内严重警告、降低专业技术职务等级

的处分，并调离教师岗位。对学校校长给予全县通报批评，责令其向县教体局作出书面检查。

四、宁夏回族自治区永宁中学教师吴某教学方式不当问题。2020年4月16日，吴某在上网课点名时要求学生实名登陆，一学生以“肖战糊了”的网名登陆后，吴某在对其进行批评教育时方式不当，言语有失教师职业身份，造成不良影响。吴某的行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第四项规定。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等相关规定，给予吴某责令检查、全县教体系统通报批评、取消两年内评奖评优资格的处理。对学校校长在全县教体系统进行通报批评。

五、安徽省黄山市歙县聪明屋少儿服务中心教师潘某某伤害幼儿问题。2020年11月，潘某某在制止幼儿追逐过程中将幼儿拎起落地，致其左手大拇指受伤，后受伤幼儿两名家长对潘某某实施了殴打。潘某某的行为违反了《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》第六项规定。根据《教师资格条例》《幼儿园教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等相关规定，给予潘某某解除聘任合同的处理；撤销其教师资格，收缴教师资格证书，将其列入教师资格限制库，5年内不得重新取得教师资格。对于殴打潘某某的两名幼儿家长，根据《中华人民共和国治安管理处罚法》给予5日以下行政拘留。

六、南京邮电大学教师张某某要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜问题。2019年，张某某多次要求研究生为其担任

法定代表人的公司从事运送货物、分装溶剂、担任客服、处理财务等工作，且在日常指导学生过程中方式方法不当、简单粗暴，有辱骂侮辱学生的言行。张某某的行为严重违反了《新时代高校教师职业行为十项准则》第五项规定。根据《教师资格条例》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等相关规定，给予张某某取消研究生导师资格、撤销专业技术职务、解除人事聘用合同的处理；撤销其教师资格，收缴教师资格证书，将其列入教师资格限制库，5年内不得重新取得教师资格。

七、河南大学文学院教师侯某某性骚扰女学生问题。2020年8月30日，侯某某借约学生到其办公室讨论问题为由，对该生实施了骚扰行为。侯某某的行为违反了《新时代高校教师职业行为十项准则》第六项规定。根据《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等相关规定，给予侯某某调离教师岗位、撤销文学院博士后管理工作办公室主任职务、取消硕士研究生导师资格的处理；撤销其教师资格，收缴教师资格证书，将其列入教师资格限制库，5年内不得重新取得教师资格。文学院党政负责人向学校党委作出深刻检讨。

八、太原师范学院教育学院教师王某、武某不正当关系问题。未婚教师武某长期与已婚同事王某存在不正当交往。两人的行为均违反了《新时代高校教师职业行为十项准则》第二项规定。根据《中国共产党纪律处分条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等相关规

定，给予王某党内警告处分，给予武某行政记过处分，停止两人教学岗位工作，并取消两年内在评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划、申报科研项目等方面的资格。

上述师德违规问题的涉事教师和相关责任人受到严肃处理，体现出上述各地各校深入落实教师职业行为十项准则，对师德违规问题“零容忍”的坚决态度。

教育部高度重视教师队伍师德师风建设工作，针对群众反映强烈的突出问题，持续加大查处和通报力度，深化巩固师德师风治理成果。各地各校对师德违规问题要主动出击、及时处置，坚决执行师德师风铁律，把严管与厚爱原则体现在师德师风建设与管理中，把“害群之马”及时清除出教师队伍，努力营造教育领域良好生态。

广大教师要引以为戒，牢固树立底线意识，切实增强遵守教师职业行为十项准则的思想自觉和行动自觉，坚守为党育人、为国育才的初心，不断涵养高尚师德，以德施教、以德育德，做党和人民满意的“四有”好老师。

(3) 隆化职中 2022 年度班主任队伍培训方案

重庆市南川隆化职业中学校 2022 年度班主任队伍培训方案

中等职业学校班主任，是职业学校教师队伍的重要组成部分，是中职学生管理工作的主要实施者，是中职学生思想道德教育的骨干力量，是中职学生健康成长的引领者，是实施德技并修、工学结合育人机制的重要力量。为了推进班主任队伍建设，不断提高中职班主任“五大能力”，现结合学校实际情况制定班主任队伍培训计划。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，按照《教育部办公厅关于加强和改进新时代中等职业学校德育工作的意见》《中等职业学校德育大纲（2014 年修订）》等要求，遵循循序渐进、学以致用原则，重点突出学生思想政治教育、师德师风建设、班级管理工作提升等培训。培训计划坚持科学规划，狠抓落实，保证培训有序进行，不断提高培训质量。

二、培训目标

班主任要在学校统一领导下，按照学校相关规章制度和培养目标要求，进一步提升班级管理和育人水平。深入贯彻教育部关于加强中等职业学校班主任工作的意见，通过形式多样的培训，使班主任不断更新观念，树立现代教育理念，优化知识结构，注重基本功锻炼，提升建班育人能力，造就一支师德高尚、业务精良、结构合理、充满活力且能适应现代职业教育高质量发展要求

相适应的班主任队伍。

三、培训原则

1.针对性原则。针对学生身心发展规律以及班级管理工作的特点和要求，研究设计培训内容。培训工作采取集中培训与分散学习相结合，线上培训与线下辅导相结合等灵活多样的方式进行。

2.实效性原则。坚持理论联系实际，从班主任工作的实际需要出发，针对现实问题设计与安排培训内容，重视经验交流。通过互动讨论等形式，突出管理案例的指导作用。

3.创新性原则。积极创新培训内容、方式、方法、手段和机制，针对教师在职学习的特点，充分发挥信息技术教育手段的作用，不断提高班主任培训工作的效率和质量。

4.灵活性原则。采用集中培训与个人自学相结合，理论学习与实践相结合，提高培训的实效性。

四、培训安排

此次培训总体时间计划为2022年4月—2023年1月，根据班主任工作职责，线上线下相结合，开展班主任基础能力培训，主要包括师德师风、学生思想、班级管理、班级活动、职业指导、沟通协调等模块。

序号	模块	主题	形式	计划时间
1	师德师风建设	职业学校教师礼仪及修养	专家讲座	2022年4月
2	学生思想工作	中职学生心理特点和教育对策建议	专家讲座	2022年5月
3	班级管理工作	班级建设方案设计	专家指导	2022年6月
4	学生思想工作	学生流失因素分析与对策建议	经验交流	2022年7月

5	师德师风建设	相关法律和文件学习	自主学习	2022 年 8 月
6	班级管理工作	班级模块化管理实务	校本培训	2022 年 9 月
7	组织班级活动	主题班会课程设计	专家讲座	2022 年 10 月
8	职业指导工作	职业指导工作实务	校本培训	2022 年 11 月
9	班级管理工作	校园欺凌事件防控实务	校本培训	2022 年 12 月
10	沟通协调工作	家校沟通技巧	专家讲座	2023 年 1 月

五、培训要求

1.加强组织领导。此次培训由学校分管副校长程国建牵头，由学生工作科具体实施，产业系、升学部协助组织，全体班主任以及有关管理人员参加。学生工作科做好每次培训的具体事务，产业系、升学部做好参培考勤、检验培训效果等。各项考核结果纳入班主任考核。

2.强化培训效果。把班主任培训纳入到学校教师队伍培训的总体工作中，求做到求实、规范、科学、认真。要求全体班主任认真参加培训，严格遵守考勤制度。参训教师做好培训记录备查，积极参与研讨，踊跃发言，共同探讨，交流互动，分享彼此的教育教学经验。在每次培训结束后要撰写培训心得体会，部分项目需要进行实践或展示的，按要求进行。

3.做好保障工作。培训邀请校外专家经费，纳入学校教师队伍培训总体安排。培训邀请校内人员，纳入教师工作量和课时。涉及培训所需的场地、器材等由各科室、系部根据职能职责提供，

尽力做好保障工作。

重庆市南川隆化职业中学校
2022 年 3 月

(4) 隆化职中 2022 年上期期末教师培训工作方案

重庆市南川隆化职业中学校 2022 年上期期末教师培训工作方案

为顺应教育改革需要，加快推进重庆市高水平学校、国家“双优”中职学校项目建设，进一步做好“与专家牵手”师培工作，促进教师专业成长，打造一支高水平师资队伍，全面提高教师教育教学水平和教学质量，特制定本工作方案。

一、指导思想

以专业群人才培养方案和课程标准为依据，以教师专业成长为纽带，以提高教师教育水平和教学质量为宗旨，面向全员，立足岗位，注重实践，采用专家引领、理实结合的方式开展培训，改进教师教学行为，促进教师专业发展。

二、培训原则

（一）引领性原则

为使得培训有实效，在聘请校外专家到校指导的同时，充分发挥校内专业群负责人、专教研组长、骨干教师的带头作用，采用“校外专家培训”和“校内专业培训”相结合的方式，开展教师培训工作。

（二）全员参与性原则

教师业务培训是一项长期工作，是提高教师专业素养的重要途径。教师必须经常学习，才能适应现代化教育发展要求，不断更新教育观念，夯实教学基本能力。各系部要提高认识，组织教师全员参与培训。

（三）自主性原则

学校是教师教学活动的主阵地，课堂是教师业务的主要载体，为扎实开展教师业务培训，各系部、各教研组须在学校的统一安排下，组织好开展好自主培训工作，教师应自主加强学习，以提高业务能力。

（四）时效性原则

根据教师业务培训的基本要素，结合教师教学需要，从教师专业发展和学校改革发展的需求出发，理论联系实际，使培训与教学实践紧密结合，增强时效性。

三、培训内容与安排

（一）培训对象

隆化职中全校教职工。

（二）培训安排

2021 年上期末教师培训计划表

时 间			培 训 内 容	培 训 专 家	职 务/职 称	备 注
7 月 4 日	上午	9:00~12:00	新时代职业教育高质量发展重点关注问题的认知与实践	黄承国	重庆市教育评估院职成教评估所所长	
	下午	15:00~18:00	国家安全专题讲座	周健	南川区委国安办常务副主任、区委政法委副书记	
7 月 5 日	上午	9:00~12:00	教师心理健康专题培训	曹贵康	西南大学心理学部教授	
	下午	15:00~18:00	用心理学推动教育教学专题讲座	曹贵康	西南大学心理学部教授	
7 月 6 日	上午	9:00~12:00	教师业务能力提升专题培训	曹礼静	荣昌职教中心党委书记	
	中午	13:00~14:50	班主任能力大赛团队现场培训指导	曹礼静	荣昌职教中心党委书记	
	下午	15:00~18:00	班主任能力大赛专题培训	曹礼静	荣昌职教中心党委书记	
	晚上	19:00~21:00	教师教学能力大赛现场培训	惠均芳	陕西省教育科学研究院职业与成人教育研究室主任	
7 月 7 日	上午	9:00~12:00	教师教学能力大赛专题培训	惠均芳	陕西省教育科学研究院职业与成人教育研究室主任	

	下午	15:00-18:00	班主任能力大赛专题 培训	惠均芳	陕西省教育科学研究院 职业与成人教育研究室 主任	
7月8日	上午	9:00-11:00	职工会			

四、培训管理

为加强教师培训工作的管理，保证教师业务培训工作有效持续开展，学校将对教师业务培训情况进行检查调研，并将结果纳入系部考核和教师业务能力考核。

（一）考勤管理

本次培训（含学校统一培训和系部培训）由教务科负责考勤，并及时公示考勤结果，将考勤结果纳入教师业务能力考核。

（二）调研评价

培训结束后，由职业教育研究室面向参训教职工发放调研问卷，并对调研结果做全面分析。培训调研评价结果将作为后续培训工作参考，针对性调整培训方案，以提高培训安排的针对性和实效性。

（三）培训总结

培训结束后，专业技术身份的教师，每人撰写一篇不低于1500字的培训心得体会，在7月9日前，以教研组为单位交教务科，教务科据实记载继续教育学分。职业教育研究室撰写学校培训工作总结，按要求上报主管部门。

四、经费预算

1.教师培训：

本次培训区外专家按相关要求支付培训费，按 500 元/人支付交通费（学校派车接送的不支付交通费），校内培训教师不支付培训费，专家食宿费用据实报销。专家经费通过打卡的方式支付。

培训费用共计 39200 元，具体经费预算：

专家课酬：33000 元

专家交通费：500 元×5 人=2500 元

专家住宿费：300 元×4 人日=1200 元

专家餐费：500 元×5 次=2500 元（尽量安排食堂就餐）。

2.班主任素质拓展培训（费用据实支付）

五、有关工作安排

（一）专家对接（职业教育研究室牵头负责，负责人：赵志章、唐绪龙）

负责联系专家，确定到校时间、培训主题、专家简介、住宿安排、餐饮安排、接送车辆安排、专家费支付等有关工作。

（二）会务接待（办公室牵头负责，负责人：唐绪龙、赵志章）

负责专家海报、培训会务（包括专家座牌、会议资料、主持词以及会议室音响系统确认）等有关工作。

（三）新闻宣传（信息中心负责，负责人：艾炜婷）

负责会议室音响系统准备，负责摄影摄像、新闻宣传、政务信息报送、公众号编发等有关工作。

（四）教师考勤（职业教育研究室负责，负责人：赵志章）
负责培训座位表、参会人员通知、培训签到考勤等有关工作。

（五）培训总结（职业教育研究室负责，负责人：赵志章）
负责培训方案编制，系部、教研组培训方案等资料的收集存档；负责调查问卷制定、发放和收取，并统计调查数据形成培训总结报告，按要求上报主管部门。

职业教育研究室

2022年6月16日